

## **Lic. Mercedes CHAZARRETA SAAVEDRA | Formación, experiencia y trayectoria**

- **Máster en Coaching Ejecutivo y Empresarial**  
Impartido por el programa del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas.
- **Especialista en Dialogue in the Dark**
- **Consultora homologada** por Empresas Nacionales e Internacionales.  
INCYDE: Instituto para la Creación y Desarrollo de Empresas. Fondos Sociales de la Unión Europea. Banco Mundial, BID, Banco Interamericano de Desarrollo.

Desde hace más de 30 años, **sus procesos de transformación en las empresas son una respuesta integrada y holística a las grandes disrupciones y las nuevas oportunidades del mercado que implican un enfoque coordinado del cambio en toda la organización.**

Su compromiso es ayudar y acompañar a las organizaciones, personas o equipos en su espiral de movimiento, cambio, aprendizaje, liberación de talento, transformación y expansión de conciencia.

Se trata de un viaje que **abarca un compromiso liderado desde todos los sectores que transforma de una manera fundamental el modo en el que una organización se estructura a sí misma y se presenta al mercado, basada en resultados claros e impulsada por un foco constante en el valor.**

Ayudando a profesionales, empresas y personas en general a lograr sus objetivos y metas en el terreno personal y profesional.

Formadora y conferenciante en organismos internacionales, antenas de desarrollo económico de la Comunidad Europea, FMI, Cámaras de Comercio e Industria de España y Marruecos, Proyectos de desarrollo regional en Argentina, entre otros.

Profesional involucrada en proyectos con Empresas y Organismos Oficiales, ha asistido a más de cincuenta mil personas en Europa y América Latina, con el objetivo de transmitir la máxima excelencia en sus acciones profesionales y aportar inspiración en todos los eventos en los que participa.

Actualmente la vida nos ofrece tecnología ilimitada, estrés laboral, pulsión consumista, desconfianza con el entorno, resignación frente al futuro, entre otros. Desde el **Coaching Ontológico** Mercedes Chazarreta Saavedra acompaña los procesos transformacionales desde una coherencia ontológica, cuerpo, emoción y lenguaje.

**El Diálogo en la Oscuridad** plantea una pausa y una reflexión inicial de forma que el líder, logre enfocar todas sus habilidades en resolver el desafío de la oscuridad visualizándose, conociéndose y descubriendo las fortalezas de su equipo para luego acometer juntos una tarea en un entorno desconocido y desafiante como lo es la oscuridad. Este ejercicio de construcción de equipo lleva a los participantes a la situación excepcional de total oscuridad. En los ambientes de **Diálogo en la Oscuridad**, el equipo descubre que la oscuridad ilumina lo que es esencial.

Al experimentar un éxito compartido bajo condiciones arduas, se crea una intensa cohesión de grupo, que luego tiene efecto duradero en el desarrollo del equipo, el redescubrimiento de la comunicación y la escucha activa.